

**ZÁVĚRY**  
**z 6. jednání konaného dne 24.9. 2007 ve VÚVeL**

**Schválení programu jednání**

1. Návrh ukazatelů pro hodnocení ředitele VÚVeL.
2. Návrh metodiky hodnocení výzkumných oddělení VÚVeL.
3. Různé: Problematika chovu transgenních myší na VÚVeL.

Hlasování:

přítomno: **14**; pro: **14** - proti: **0** - zdržel se: **0**.  
Program jednání **byl schválen** všemi přítomnými.

**K programu:**

**1. Návrh ukazatelů pro hodnocení ředitele VÚVeL**

Na základě dopisu (č.j. 27143/2007-15010) od Ing. Nováčka z MZe byl vypracován materiál „Návrh ukazatelů pro hodnocení ředitele 2008“ tohoto znění:

- I. Pohyblivá složka mzdy ředitele by měla být stanovena podle následujících kvantitativních ukazatelů:
  1. Plnění sestaveného rozpočtu ústavu (**váha 30 %**).
  2. Publikační aktivity ústavu - porovnání s průměrem za poslední 3 roky (**váha 25 %**).
  3. Dosažené výsledky ústavu s ohledem na rozvoj oblasti duševního vlastnictví (patenty, licence aj.) - porovnání s předchozími lety (**váha 25 %**).
  4. Účast a prestiž VÚVeL při řešení projektů českých a mezinárodních, včetně jejich koordinace pracovníky ústavu aj. (**váha 10 %**).
  5. Naplňování střednědobých a dlouhodobých cílů koncepce ústavu (**váha 10 %**).
- II. Podklady pro hodnocení práce ředitele:
  1. Výroční zpráva ústavu.
  2. Účetní závěrka a zpráva auditora.
  3. Hodnocení jednotlivých oddělení ústavu.
  4. Hodnocení ústavu v rámci hodnocení Rady vlády.
  5. Hodnocení vlastní práce ředitele.
  6. Usnesení Dozorčí rady a Rady instituce.
  7. Případná zjištění kontrolních orgánů.

Usnesení: Souhlasíme s tímto materiálem, aby byl odeslán Ing. Nováčkovi na MZe jako stanovisko Rady instituce VÚVeL.

Hlasování:

přítomno: **14**; pro: **11** - proti: **3** - zdržel se: **0**.

## 2. Návrh metodiky hodnocení výzkumných oddělení VÚVeL.

### 2a. Tabulka pro výpočet bodů v roce 2007 (Prof. Rubeš)

#### 1) hodnocení publikací

1	ANG	Původní experimentální práce	<b>50 + (100.IF)</b>
	ČES	Původní experimentální práce	<b>25 + (100.IF)</b>
2	ANG	Review ve vědeckém časopise	20 + (50.IF) <b>změněno</b> <b>20 + (100.IF)</b>
	ČES	Review ve vědeckém časopise	<b>10 + (50.IF)</b>
3	ANG	Abstrakt ve vědeckém časopise	<b>10 + (20.IF)</b>
	ČES	Abstrakt ve vědeckém časopise	<b>5 + (20.IF)</b>
4		Odborný, populárně vědecký článek	<b>25</b>
5a	ANG	Sborník z konference - práce v plném znění (Proceeding Papers)	<b>25</b>
	ČES	Sborník z konference - práce v plném znění (Proceeding Papers)	<b>10</b>
5b	ANG	Sborník z konference - abstrakt	<b>10</b>
	ČES	Sborník z konference - abstrakt	<b>5</b>
5c		Referát, poster bez sborníku	<b>0</b>
6	ANG	Kapitola v knize (ISBN) *	<b>50 + (počet stran x 2)</b>
	ČES	Kapitola v knize (ISBN) *	<b>25 + (počet stran x 1)</b>
7		Skripta, manuál	<b>10 + (počet stran : 2)</b>
8		Disertační práce	<b>20</b>
		Habilitační spis	<b>30</b>
9		Výzkumná zpráva	<b>0</b>

Pozn. \* Hlavnímu editorovi knihy bude přičteno: 25 bodů (knihy v češtině);  
50 bodů (knihy v anglickém jazyce)

#### 2) hodnocení aplikovaných výstupů

	Poloprovoz, ověřená technologie, odrůda resp. plemeno	<b>525</b>
	Prototyp, uplatněná metodika, funkční vzorek, autorizovaný software, užitečný vzor, výsledky aplikovaného výzkumu promítnuté do právních předpisů a norem	<b>175</b>
	Národní patent (pouze udělený)	<b>350</b>
	Euro či světový patent (pouze udělený) nebo prodej licence	<b>700</b>

Usnesení: Kdo souhlasí s předloženým materiálem prof. Rubeše a s úpravou bodů za review v anglickém jazyce pro hodnocení publikační aktivity v roce 2007.

#### Hlasování:

přítomno: **14**; pro: **14** - proti: **0** - zdržel se: **0**.



## 2b. Návrh metodiky hodnocení výzkumných oddělení VÚVeL (Ing. Kabourková)

Definice parametrů:

V	Výzkum a vývoj	hodnotí se období <b>5 let</b>	váha 55%
Hodnocení publikační aktivity a aplikovaného výzkumu, dle schválených kritérií.			
E	Ekonomická efektivita	data za poslední kalendářní <b>rok</b>	váha 15%
Čisté získané prostředky za kat. čin. (včetně další a jiné činnosti) ku mzdovým nákladům pracovníků kat. čin., včetně nákladů na OON pracoviště přepočtené na jeden fond.			
R	Rozvoj	data za poslední 3 kalendářní <b>roky</b>	váha 15%
Získané účelové prostředky kat. čin. (neinvestiční i investiční prostředky z projektů NPV, NAZV, GAČR, AV, FP, 7FP, ESF atd. mimo výzkumný záměr) ku celkovým získaným prostředkům VÚVeL (pouze evidovaným ekonomickým útvarem a mimo prostředky převáděné spoluřešitelům na externí pracoviště). Pokud se na řešení projektu podílí pracovníci z více kat. čin. započítá se podíl, na kterém se dohodnou.			
S	Struktura	stav vždy k 31.12. hodnoceného roku	váha 10%
A = počet docentů, profesorů, B = počet Ph.D. C = počet vysokoškoláků S = celkový počet pracovníků na oddělení <b><math>K = (C + 2 \times B + 3 \times A) / 3 \times S</math></b>			
A	Aktivity	stav za poslední <b>rok</b> k 31.12.	váha 5%
Počet referenčních a dalších státem uznaných laboratoří Koordinace mezinárodních projektů			

## 2c. Podklady pro další úspěšný rozvoj VÚVeL a příprava podkladů pro OP (Prof. Toman)

### Závěry hodnocení

#### Využití ve mzdové politice:

##### Základní objem mezd - tarifní složky mzdy

- \* Stanovení počtu pracovníků a objemu fondů skupin a oddělení v roce 2008
- \* Diferencované zvýšení tarifních mezd pro jednotlivé pracovníky

##### Nenárokové složky mzdy

- \* Přidělení objemu prostředků oddělením pro osobní hodnocení a jeho rozdělení jednotlivým pracovníkům
- \* Bonifikace pracovních skupin v prémiovém řádu

##### Další využití

Návrh investičního rozvoje ústavu

### ZÁKLADNÍ OBJEM MEZD 2008

#### Výsledky hodnocení budou projednány s vedoucím oddělení:

- \* Stanovení počtu pracovníků a objemu fondů v roce 2008
- \* Stanovení nárůstu objemu tarifních mezd pro dané oddělení a pracovní skupiny

#### Přidělení tarifních mezd jednotlivým pracovníkům

- \* Přidělení tarifních mezd vedoucím oddělení (ředitel s členy vedení)
- \* Individuální vyhodnocení kmenových pracovníků ve třídách (7) 8 – 10 a přidělení tarifních mezd (vedení s vedoucím oddělení)
- \* Přidělení tarifních mezd pracovníkům ve třídách 1 – 7 (vedoucí odd. předloží návrh řediteli)

### **Hospodaření s mzdovým objemem v průběhu roku**

#### **OSOBNÍ HODNOCENÍ 2008**

**Výsledky hodnocení (součet všech parametrů podle váhy) budou přepočteny na finanční objem, který bude dán k dispozici vedoucímu oddělení k rozdělení formou OH:**

**OH:**

Vedoucí oddělení z daného přidělu obdrží OH pro rok 2008 v poměru k velikosti oddělení, které řídí (přiděluje ředitel)

Vedoucí oddělení ve spolupráci s vedoucími skupin rozdělí přidělenou částku formou OH jednotlivým pracovníkům

**Dílčí částky OH za výkon konkrétních činností (odpovědnost za určité činnosti nebo laboratoře) a práci v rizikovém prostředí se tím nemění**

#### **ZÁVĚRY HODNOCENÍ II**

1) Vyhodnocení individuální publikační aktivity a aplikačních výsledků podle nově navržené tabulky za období listopad 2006 - říjen 2007 bude podkladem pro jednorázové prémie udělované na konci roku.

2) Navrhují zvážit odměny školitelům za úspěšné vedení doktorandů po obhájení PhD. ve výši 5 - 10 tis. Kč za jednoho doktoranda.

**Prof. Pavlík: do 12.10.2007 můžete zaslat písemné připomínky a my přepracujeme materiál.**

#### Usnesení:

Pověřujeme pracovní skupinu ve složení prof. Toman, prof. Pavlík, prof. Rubeš a Ing. Kabourková, aby podle připomínek, které tu zazněly, byl materiál přepracován s tím, že můžete ještě písemné připomínky dodat do 12.10.2007.

#### Hlasování:

přítomno: 14; pro: 14 - proti: 0 - zdržel se: 0.

### **3. Různé: Problematika chovu transgenních myší na VÚVeL (MVDr. Faldyna).**

#### Usnesení:

Souhlasíme se směrem, aby se u nás začal rozvíjet výzkum využívající transgenní myši. Nezavazujeme se k finančním závazkům.

#### Hlasování:

přítomno: 13; pro: 13 - proti: 0 - zdržel se: 0.

Termín 7. jednání RI bude 30.11.2007

Prof. MVDr. Ivo Pavlík, CSc.  
předseda Rady instituce VÚVeL