

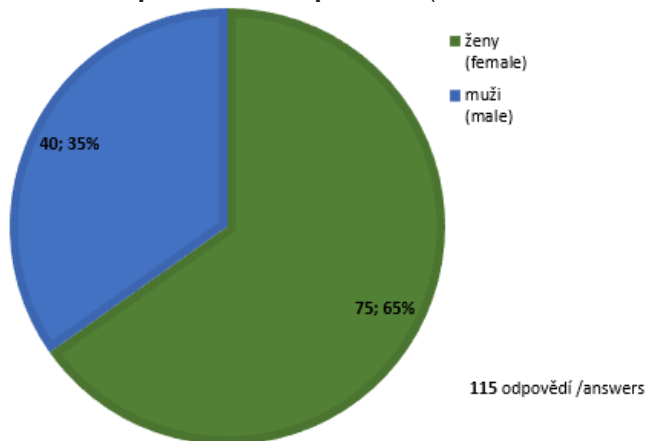
HR Award 2020 VRI Employees Questionnaire

management analysis and identification of needs for starting HR Award phase

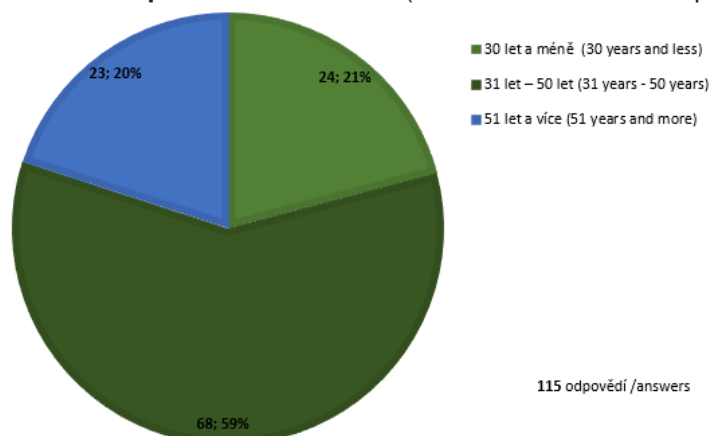
The survey in the form of an electronic questionnaire took place from 8 October to 9 November 2020
The evaluation of the survey was carried out on 16 November 2020. Total number of participating respondents 115.
The results of the evaluation are the basis for the elaboration of the GAP analysis and creation of Action Plan.

Zařazení respondenta / Classification of the respondent

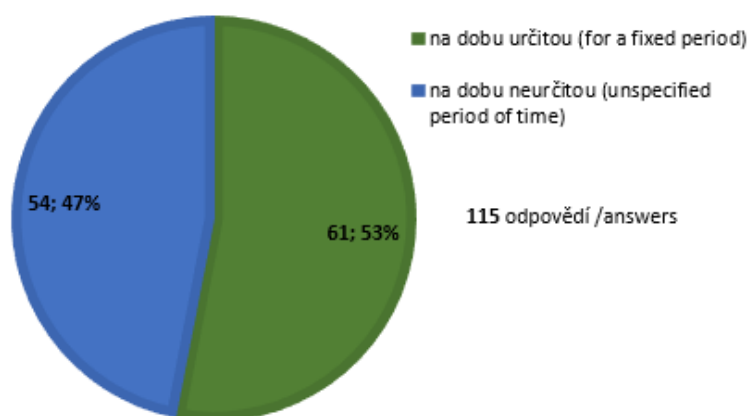
Zařazení respondenta dle pohlaví: (Classification of the respondent by sex:)



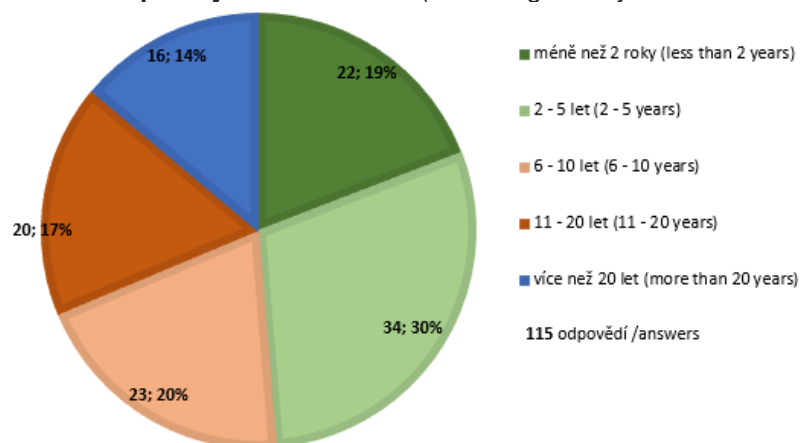
Zařazení respondenta dle věku: (Classification of the respondent by age:)



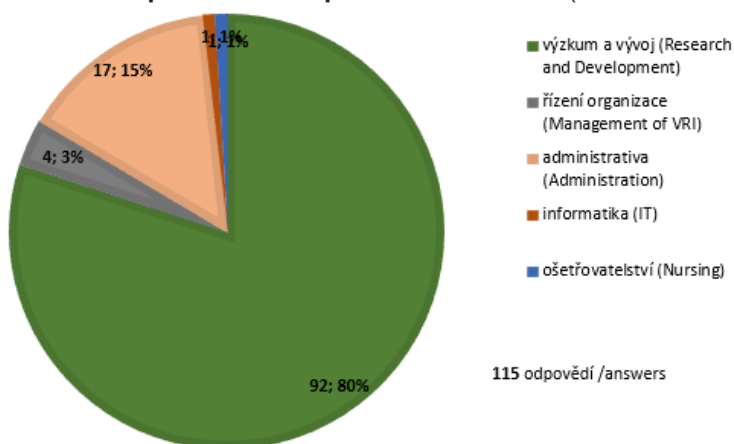
Délka pracovního poměru na jakou je uzavřen: (Length of employment:)



Jak dlouho pracujete na VÚVeL? (How long have you been working at VRI?)



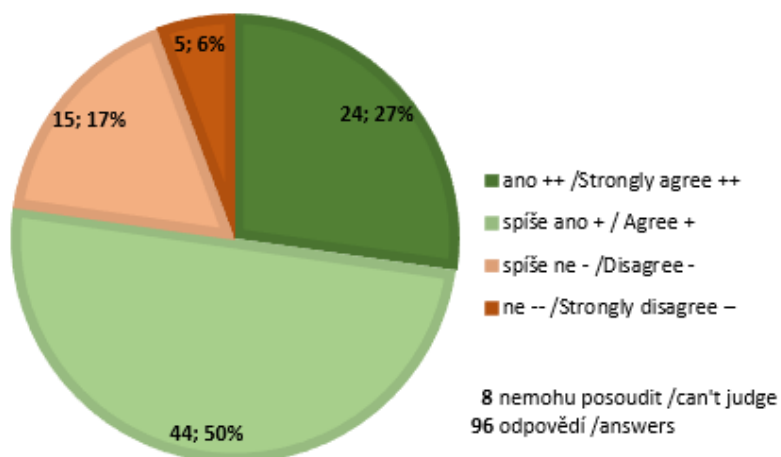
Zařazení respondenta dle pracovní činnosti: (Classification of the respondent according to work activity:)



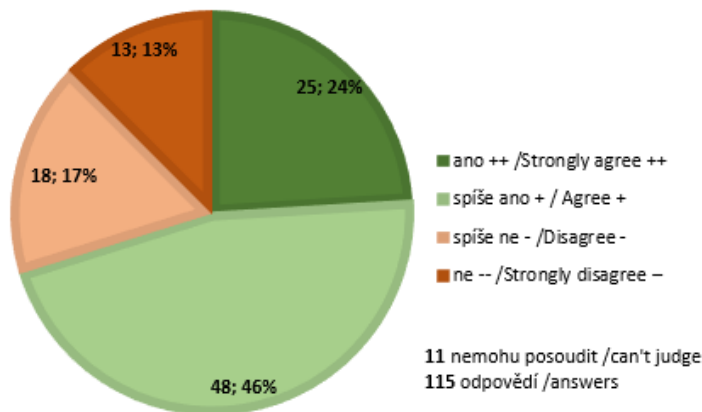
Etika a odbornost /Ethical and Professional aspects

1. Svoboda výzkumu (Je výzkumná činnost na VÚVeL dostatečně svobodná?)

1. Research Freedom (Is the research activity at VRI sufficiently free?)



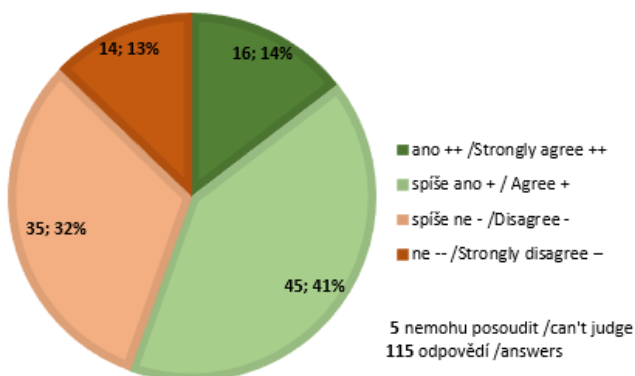
2. Etické zásady (**Jsou pravidla pro dodržování etického chování na pracovišti dostatečně popsána a jsou Vám srozumitelná?**) 2. Ethical Principles (Are the rules for ethical behavior in the workplace sufficiently described and are they understandable to you?)



2. Etické zásady (**Vnímáte nějaké rezervy nebo máte návrhy na zlepšení v souvislosti s etikou výzkumu a publikování výsledků na VÚVeL?**) 2. Ethical Principles (Do you perceive any reserves or do you have any suggestions for improvement in connection with the ethics of research and publication of results at VRI?)

- VRI confident informations
- VRI confident informations
- VRI confident informations
- *
- *
- *
- *

3. Profesní odpovědnost** (**Jsou Vám strategická rozhodnutí, vize ústavu a koncepce rozvoje na VÚVeL dostatečně srozumitelná?**) 3. Professional Responsibility ** (Are the strategic decisions, vision of the institute and the concept of development at VRI sufficiently understandable to you?)

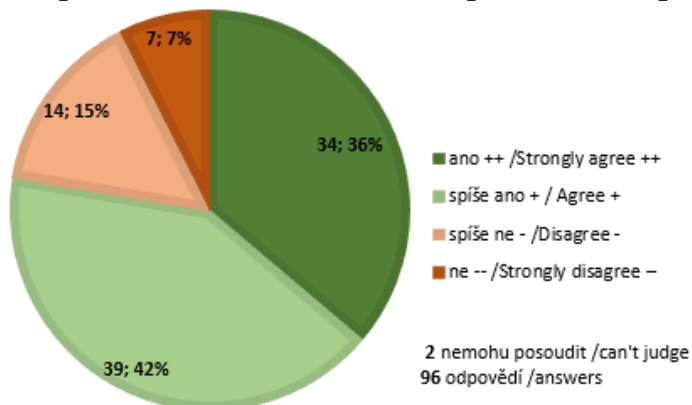


3. Profesní odpovědnost (**Co by dle Vašeho názoru zlepšilo informovanost?**)

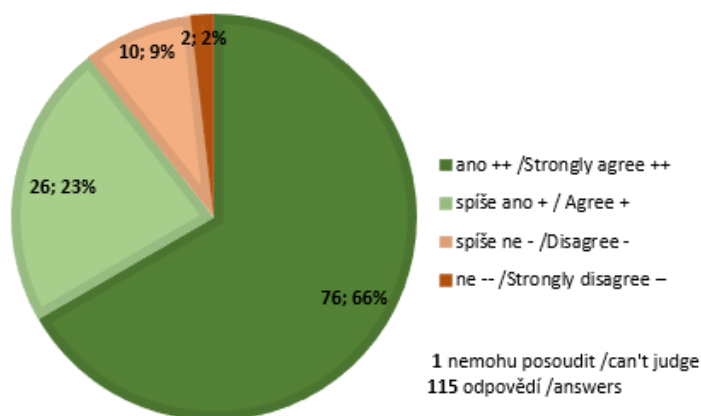
3. Professional Responsibility (What do you think would improve better communication at VRI?)

- VRI confident informations
- VRI confident informations
- VRI confident informations
- *
- *
-

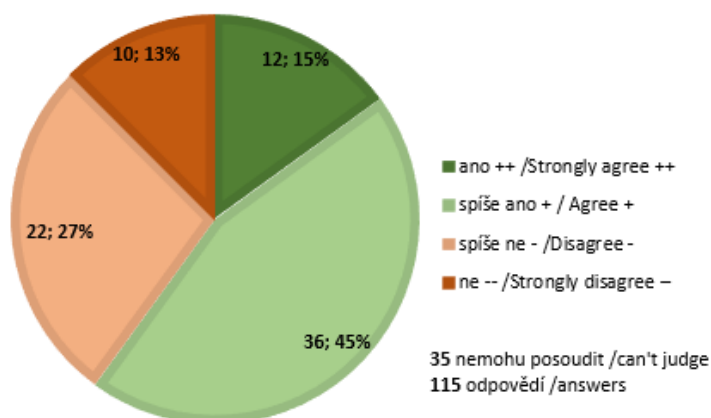
4. Profesní přístup (Znáte strategický záměr, zadání výzkumu i způsob jeho řízení a financování ve vaší výzkumné skupině nebo řešitelském týmu?) 4. Professional Attitude ** (Do you know the strategic intention, the assignment of the research and management/financing in your research group or research team?)



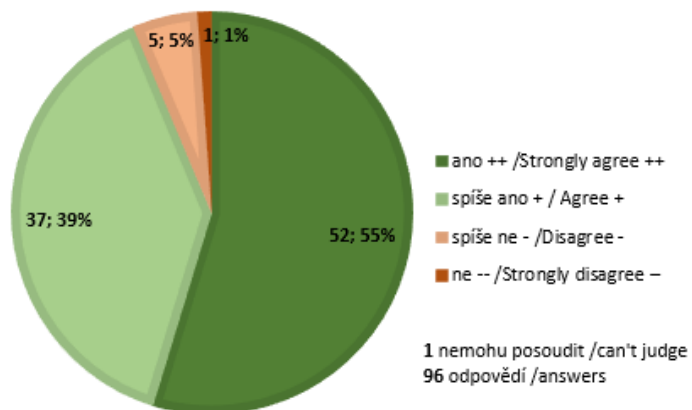
5. Smluvní a zákonné povinnosti** (Byli jste seznámeni s pracovními podmínkami na pracovišti, pravidly bezpečné práce a vnitřními předpisy instituce a pravidly pro svoji činnost?) 5. Contractual and legal obligations (Did you become acquainted with the working conditions at the workplace, the rules of safe work and with internal regulations of the institution and the rules for your activities?)



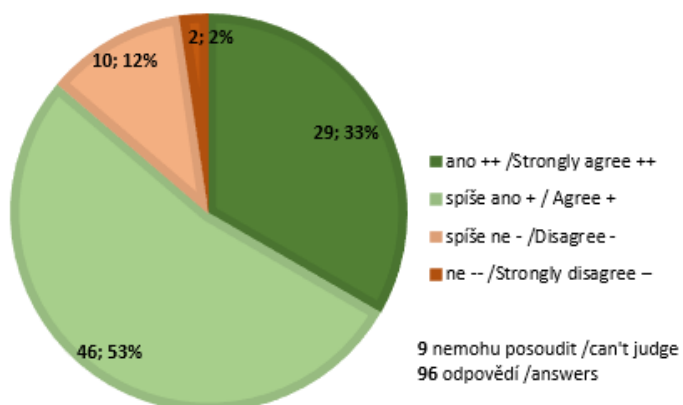
6. Odpovědnost (Ve smyslu efektivního finančního managementu a nakládání s prostředky vůči partnerům, dodavatelům a soukromému sektoru. Je dostatečně popsán na VÚVeL finanční management svěřených prostředků?) 6. Accountability (In the sense of effective financial management and management of funds towards partners, suppliers and the private sector... Does the financial management of entrusted funds sufficiently described at VRI?)



7. Řádné postupy v oblasti výzkumu (Jsou k práci zajištěny bezpečné pracovní podmínky, ochrana zdraví a bezpečné pracovní postupy?) 7. Good practice in Research (Are safe working conditions, health protection and safe working practices, including the protection of sensitive information, ensured at work?)



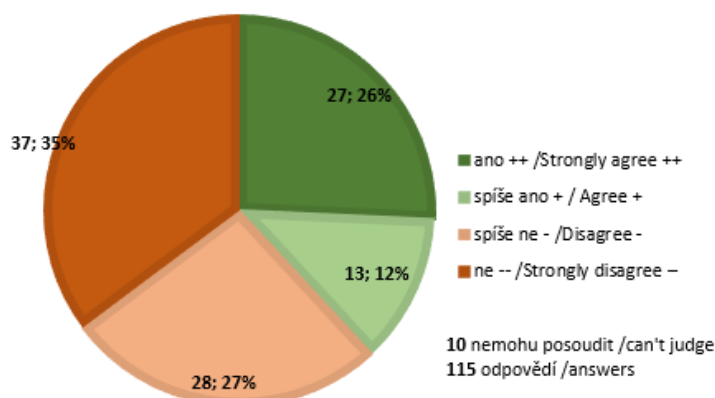
8. Šíření a využívání výsledků** (Jsou výsledky výzkumu zveřejňovány transparentním způsobem, prezentovány a sdíleny?) 8. Dissemination and exploitation of results (Are research results published in a transparent way, presented and shared?)



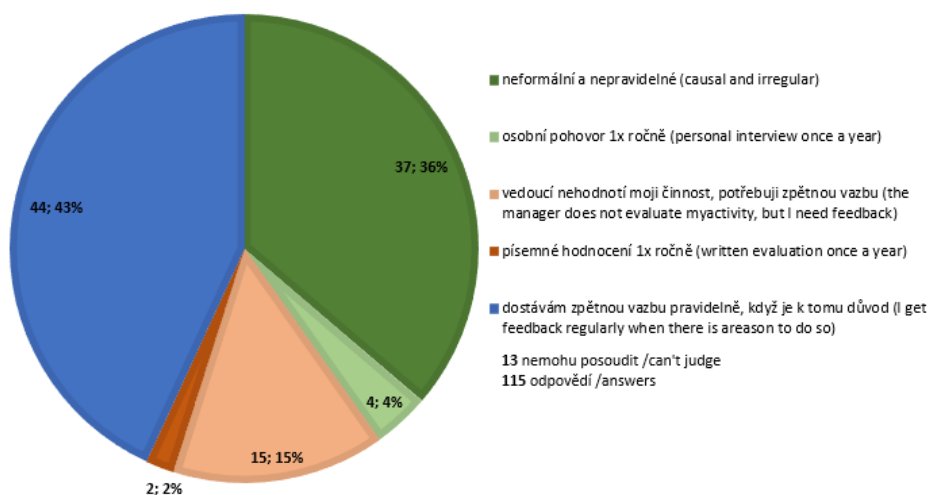
9. Veřejný závazek (Jakým způsobem zvýšit publicitu a popularizaci výsledků výzkumu? Jak prodat práci na VÚVeL a srozumitelně prezentovat činnost směrem k veřejnosti?) 9. Public engagement ** (How to increase publicity and popularization of research results? How to sell our work as VRI and clearly present activities to the public?)

- VRI confident informations
- VRI confident informations
- VRI confident informations
- *
- *
- *
- *

10. Nediskriminace (**Setkali jste se na VÚVeL s jakoukoliv formou diskriminace?**)
 10. Non - discrimination (Did you have encountered any form of discrimination at VRI?)

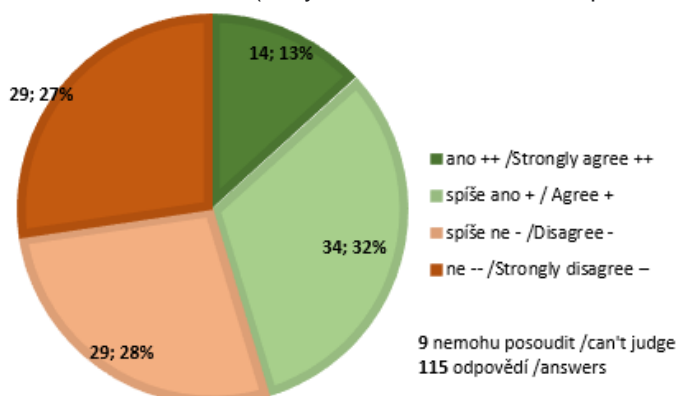


11. Systém hodnocení (**Jakou formu má hodnocení Vaši pracovní nebo výzkumné činnosti?**)
 11. Evaluation system (What is evaluation process of your work or research activity?)

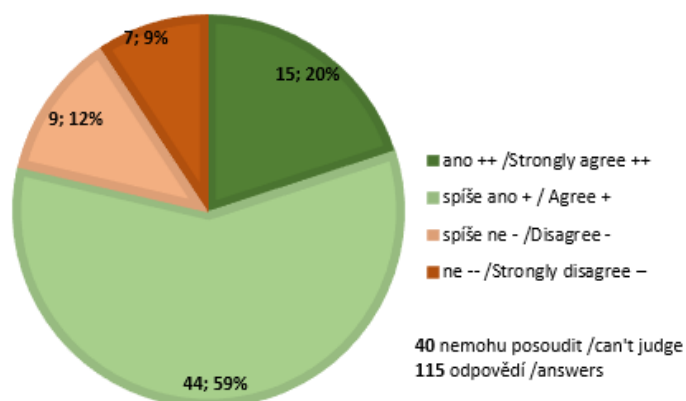


Výběr zaměstnanců / Recruitment and selection

12. VÝBĚR (**Znáte pravidla a postupy jakým způsobem probíhá výběr nových zaměstnanců na VÚVeL?**)
 12. RECRUITMENT (Do you know the rules and procedures of the selection of new employees at VRI?)



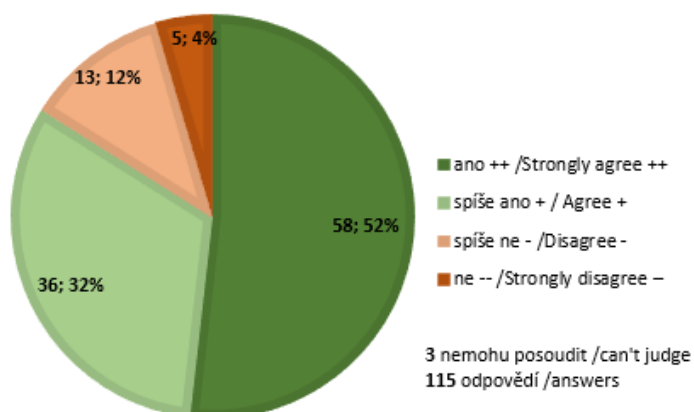
14. VÝBĚR (Myslíte, že probíhá výběr kandidátů na pracovní pozici spravedlivě a transparentně dle odbornosti a skutečných požadavků obsazované pracovní pozice?) 14. SELECTION (Do you think that the selection of candidates for the job position is fair and transparent according to the expertise of candidates and actual requirements of the job position?)



14. VÝBĚR (Co byste doporučoval/a změnit v oblasti obsazování pracovních pozic a výběru zaměstnanců na VÚVeL?) 14. SELECTION (What would you recommend to change in the area of recruitment and selection of candidates at VRI?)

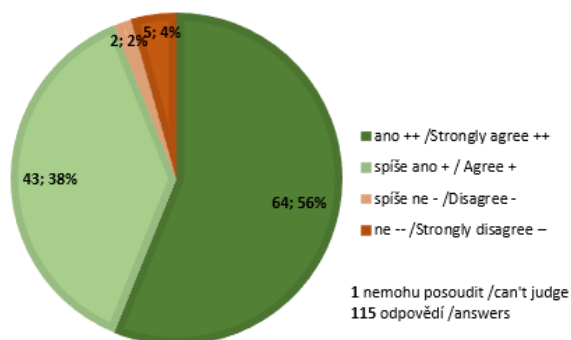
- VRI confident informations
- VRI confident informations
- VRI confident informations
- *
- *
- *
- *
-

15. VÝBĚR (Víte kde máte hledat informace o obsazovaných pracovních místech a dozvědět se o požadavcích pro účast ve výběrovém řízení?) 15. SELECTION (Do you know where to find information about job offers, requirements for participating and for hiring new employees?)

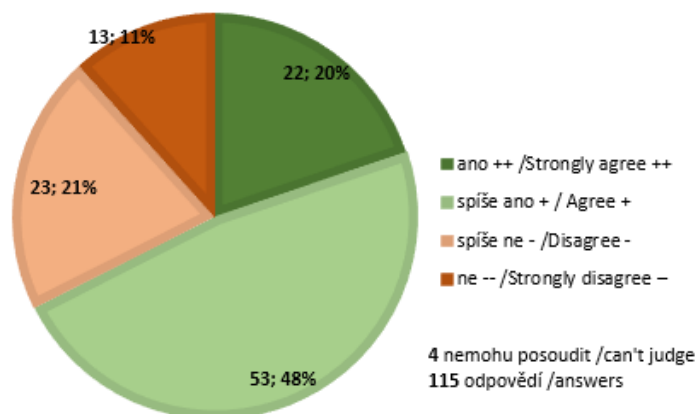


Pracovní podmínky a sociální zázemí / Working conditions and Social Security

23. Výzkumné/pracovní prostředí (Máte zajištěny odpovídající pracovní podmínky pro výkon své pracovní pozice?) 23. Research / working environment (Do you have required working conditions for your job?)



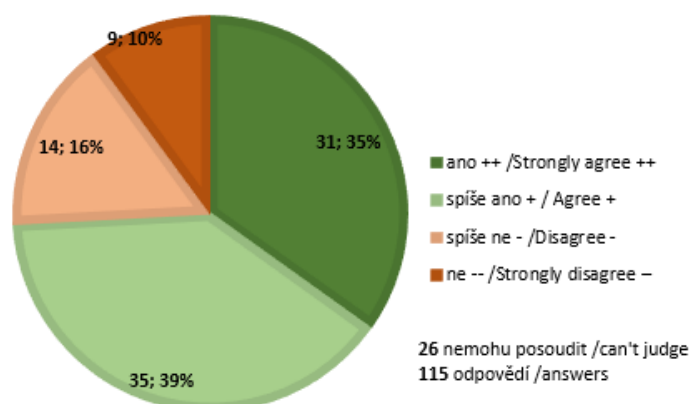
26. Financování a mzdy (**Cítíte se hodnoceni a odměňováni za vykonanou činnost spravedlivě?**)
 26. Funding and salaries (Do you feel fairness in reward management for your work?)



26. Financování a mzdy (**Jaké další benefity byste ze strany VÚVeL uvítali?**)
 26. Funding and salaries (What kinds of other benefits would you welcome?)

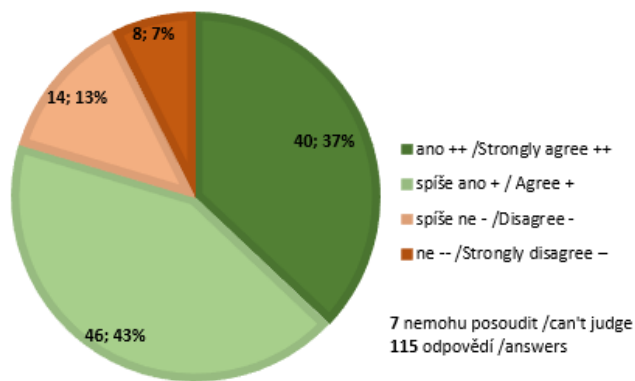
- VRI confident informations
- VRI confident informations
- VRI confident informations
- *
- *
- *
- *
-

27. Rovnováha mezi pohlavími (**Prosazuje VÚVeL dostatečně politiku rovných příležitostí?**)
 27. Gender balance (Does VRI sufficiently promote policy of equal opportunities?)



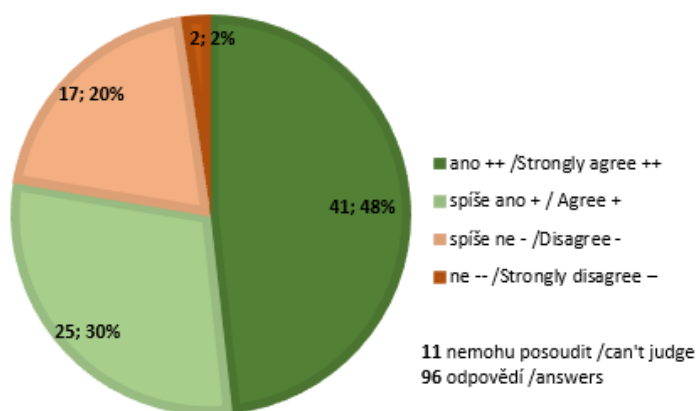
28. Přístup ke vzdělávání a profesnímu rozvoji (**Jsou ze strany vedoucích dostatečně podporovány aktivity rozšiřující profesní rozvoj a prohlubující odborné znalosti a dovednosti?**)
 28. Career development (Are

activities that expand professional development and deepen professional knowledge sufficiently supported by managers/leaders?)



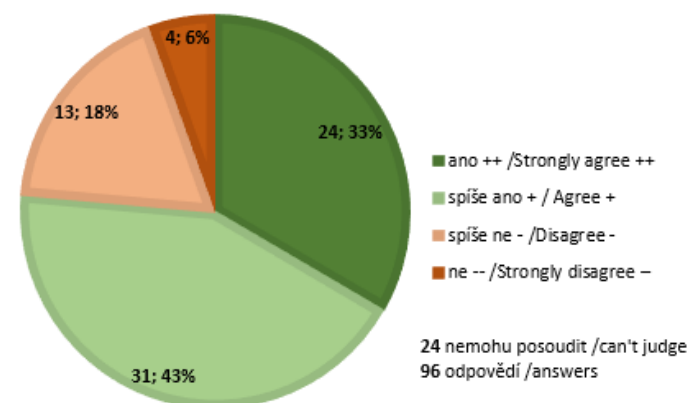
29. Hodnota mobility (**Považujete zahraniční mobilitu jako důležitou pro vaši kariéru a profesní růst?**)

29. Value of mobility (Do you consider foreign mobility as a important factor for your career and professional development?)



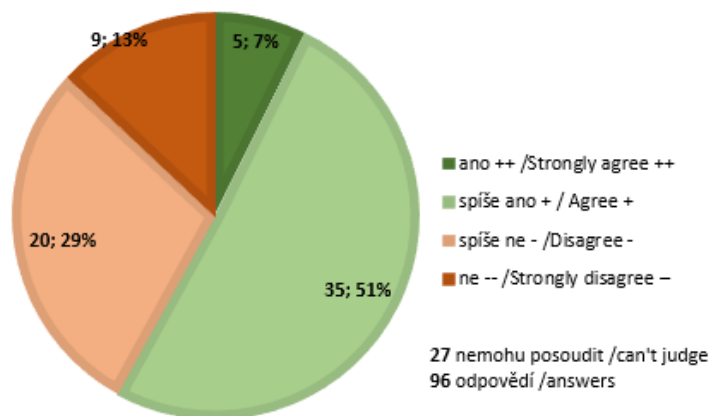
30. Přístup k odbornému poradenství (**Uvítali by jste v rámci personální práce na VÚVeL větší podporu a poradenství?**)

30. Access to career advice (Would you welcome more support and advice in the personal affairs and HR management?)

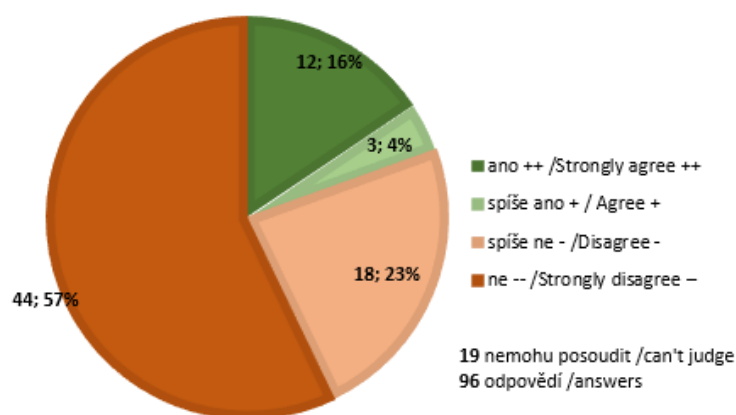


31. Práva duševního vlastnictví (**Považujete za spravedlivý systém odměňování za výsledky výzkumu?**)

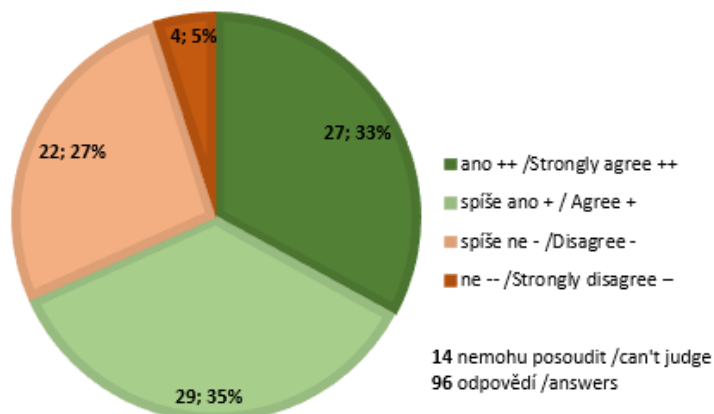
31. Intellectual Property Rights (Do you consider system for Intellectual Property Rights in research to be a fair?)



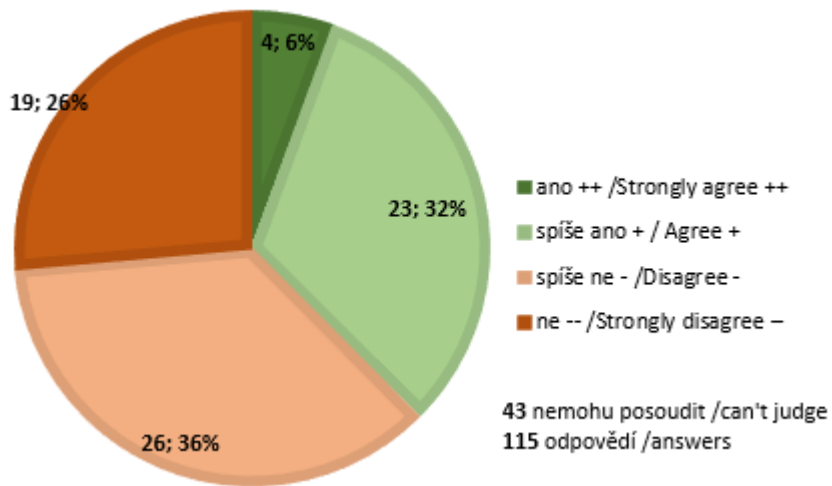
32. Spoluautorství (Setkali jste se na VÚVeL s porušováním autorských práv?) 32. Co-authorship (Have you ever encountered copyright issues at VRI?)



33. Výuka (Vnímáte sami za sebe jako potřebné pro podporu pedagogických a prezentačních činností, vzdělávací programy v oblasti prezentačních a lektorských dovedností?) 33. Teaching (Do you perceive for yourself as necessary to support pedagogical and presentation activities, educational programs in the field of presentation and teaching skills?)

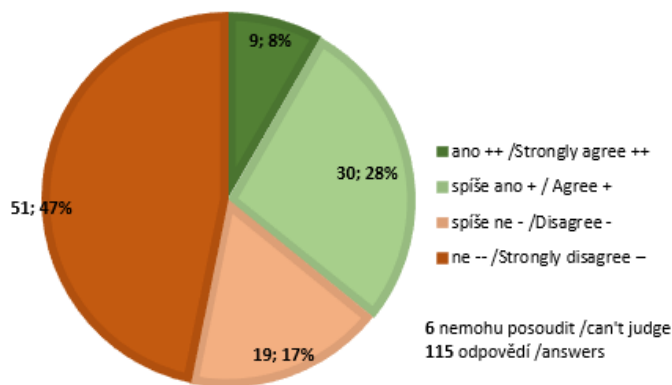


34. Stížnosti a odvolání (Jsou na VÚVeL zavedeny dostatečné možnosti na projednání stížností nebo řešení přestupků a konfliktů?) 34. Complaints and appeals (Are there sufficient utilities for the handling of complaints and conflicts at VRI?)

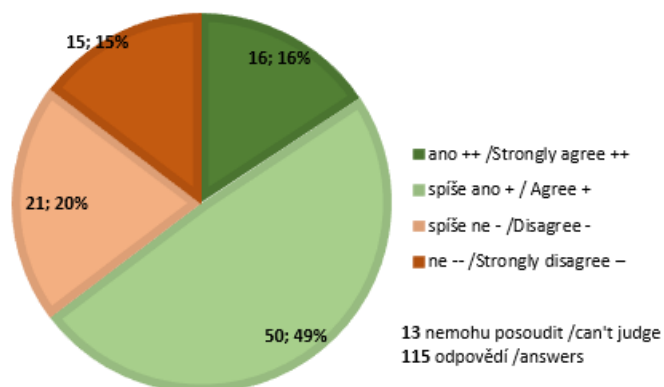


Vzdělávání a rozvoj / Training and Development

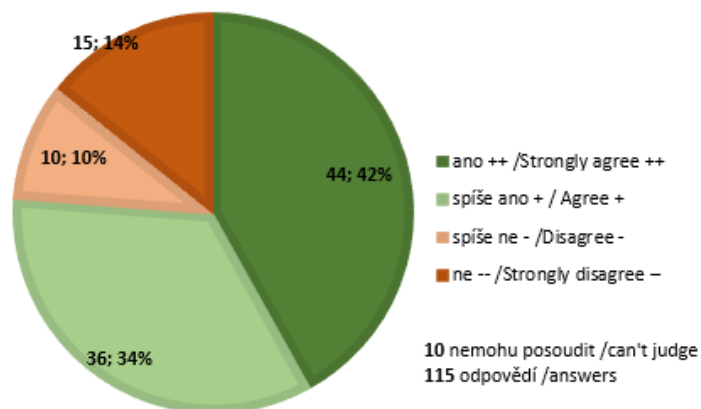
36. Vztahy s dohlížejícími osobami (**Máte s vedoucím vypracovaný svůj individuální plán dalšího rozvoje na stanovené období?**) 36. Relations with supervisors (Do you have an individual plan of further development with the manager?)



37. Povinnosti spojené s kontrolou a řízením (**Vnímáte čas a zájem ze strany vedoucích věnovaný pro zapracování, vedení a následný rozvoj zejména začínajících pracovníků jako dostatečný?**) 37. Supervision and managerial duties (Do you perceive the time and interest from managers devoted to the adaptation and development - especially of new employees as sufficient?)



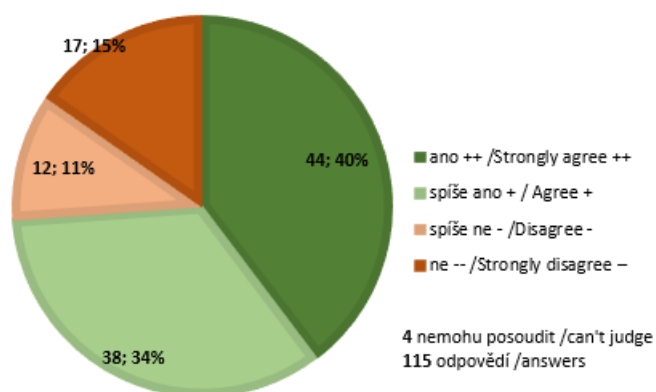
38. Nepřetržitý profesní rozvoj (**Jsou ze strany vedoucích dostatečně podporovány aktivity rozšiřující Váš profesní rozvoj, účast na školeních, konferencích nebo seminářích?**) 38. Continuing professional development (Do you feel support from your manager in activities to expand your professional development, participation in trainings, conferences or seminars?)



39. Nepřetržitý profesní rozvoj (Jaké vzdělávací aktivity nebo oblasti rozvoje Vám v rámci výkonu práce chybí? Co by jste uvítali nebo navrhuje pro Váš rozvoj?) 39. Access to research training and continuous development (What type of educational activities or areas of development do you need for your work? What would you welcome or suggest for your development?)

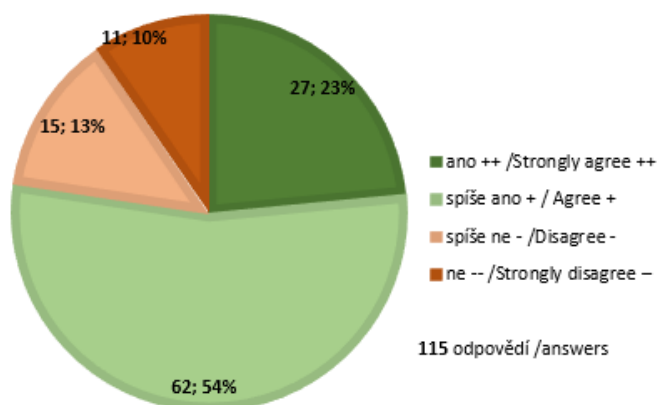
- VRI confident informations
- VRI confident informations
- VRI confident informations
- *
- *
- *
- *
-

40. Kontrola (Měli jste při nástupu nebo v rámci výkonu práce možnost obrátit se na mentora, poradce nebo průvodce, který pomáhal v orientaci na pracovišti nebo při plnění prvních úkolů?) 40. Supervision (Did you have the opportunity to contact a mentor, counselor or find a guide who helped you with first steps or performed with you first tasks when starting or performing work?)



Závěrečné shrnutí a komentáře / Final summary and your comments

Doporučili by jste VÚVeL jako dobrého zaměstnavatele? Would you recommend VRI as a good employer?



Uvítali by jste v organizaci nějaké změny nebo vnímáte něco zásadně negativně a nelíbí se Vám? Co konkrétně? Would you welcome any changes in the organization or do you perceive something negative? What exactly?

- VRI confident informations
- VRI confident informations
- VRI confident informations
- *
- *
- *
- *

Kdybyste měli možnost něco změnit na VÚVeL, co by to bylo?

If you had the opportunity to change something at VRI, what would it be?

- VRI confident informations
- VRI confident informations
- VRI confident informations
- *
- *
- *
- *
-

Je ještě něco co v průzkumu chybělo a na co chcete upozornit nebo doplnit, protože nebyl prostor v jednotlivých sekcích průzkumu? Is there anything else what you are missing in the survey and you want to say it?

- VRI confident informations
- VRI confident informations
- VRI confident informations
- *
- *
- *
- *
-