

Report to the meeting of the VRI Director's Council 7 October 2024

(HR Award)

Internal evaluation of the implementation of the VRI Action Plan and the HRS4R strategy

An interim evaluation report on the status of the implementation of the VRI Action Plan was finished on 3/10/2024. As a research institution that holds an HR Award, the self-assessment is a mandatory activity that needs to be prepared according to the prescribed form and scope. Our task was to objectively evaluate the achieved outputs of the activities that have been implemented in the past year and to justify the plans not yet fulfilled or delayed for implementation. In the evaluation, we described the development achieved in the areas of ethics, HR and the working environment. The evaluation will be made available to evaluators from the European Commission who will assess our activities in the context of the need for human resources development in R&D and provide us with feedback. We thank the researchers involved and other members of the HR Award working groups for their cooperation and objective comments during the internal evaluation.

For information, we are sending the staff a summary of the processed outputs of the evaluation report as an attachment.

Area of distribution: for all VRI employees

Annex: [www.vri.cz/en/about-us/hr-award/documents/Internal Review Progress Report for Steering Committee - approved by VRI Research Coordination Group](http://www.vri.cz/en/about-us/hr-award/documents/Internal%20Review%20Progress%20Report%20for%20Steering%20Committee%20-%20approved%20by%20VRI%20Research%20Coordination%20Group)

03/10/2024

Jiri Kolisek, VRI Coordinator HRS4R

Příspěvek do jednání Rady ředitele VÚVeL 7. 10. 2024

(HR Award)

Interní hodnocení plnění akčního plánu VÚVeL a strategie HRS4R

Dne 4. 10. 2024 byla odeslána průběžná hodnotící zpráva o stavu plnění akčního plánu HR Award na VÚVeL. Jako výzkumná instituce, která je držitelem ocenění HR Award, je sebehodnocení povinnou aktivitou, kterou je třeba dle předepsané formy a rozsahu zpracovat. Naším úkolem bylo objektivně zhodnotit dosažené výstupy z aktivit, které se v dvouletém období podařilo zrealizovat a zdůvodnit dosud nesplněné nebo odložené plány k realizaci. V hodnocení jsme popsali dosažený rozvoj v oblastech etiky, personální práce a pracovního prostředí. Hodnocení bude zpřístupněno hodnotitelům z Evropské komise, kteří naši aktivitu v kontextu potřeby rozvoje lidských zdrojů ve VaV posoudí a zašlou nám zpětnou vazbu. Za spolupráci a objektivní připomínky v rámci interního hodnocení děkujeme zapojeným výzkumným pracovníkům a ostatním členům pracovních skupin HR Award.

Pro informaci zasíláme zaměstnancům přílohou shrnutí zpracovaných výstupů z hodnotící zprávy.

Určeno k seznámení: pro všechny zaměstnance VÚVeL

<https://www.vri.cz/o-nas/hr-award/dokumenty/>

[Finální záznam z interního hodnocení - odsouhlaseno Odbornou koordinační skupinou – výstup určen k seznámení na Řídící komisi VÚVeL.](#)

03/10/2024

Jiří Kolísek, VÚVeL Koordinátor HRS4R