

Submission date to the European Commission; 24/02/2025

Name Organisation under assessment: **Veterinary Research Institute**

Organisation's contact details: **Hudcova 296/70, Brno, 62100, Czech Republic**



Interim Assessment: EC Consensus Report

Case number: **2020CZ548069**

Ocenění HR Excellence in Research Award je dobře zobrazeno na domovské stránce instituce a webová stránka týkající se dokumentů <https://www.vri.cz/en/about-us/hr-award/documents/> poskytuje úplné informace a jasné důkazy o provedených opatřeních. Doporučujeme pokračovat tak jako doposud.

Silné stránky:

VRI poskytl poctivou a transparentní zprávu o svém pokroku v implementaci Akčního plánu HRS4R. Mnoho z původně navržených opatření bylo buď plně, nebo částečně dokončeno, což odráží silný závazek ke zlepšení řízení lidských zdrojů a podpoře podpůrného výzkumného prostředí. I přes překážky se VRI aktivně zapojil do procesu HRS4R, čímž prokázal jasné odhodlání k neustálému zlepšování.

Je pozitivní, že byla prodloužena lhůta pro realizaci některých opatření, nicméně s ohledem na nadcházející evaluační fázi doporučujeme přidat k implementaci další nová opatření.

Klíčovou silnou stránkou přístupu VRI je jeho závazek ke zlepšování, který je patrný z podrobného popisu akcí a úkolů a ze strukturované implementace politik a iniciativ zaměřených na sladění s evropskými standardy. Ústav podnikl konkrétní kroky ke zlepšení náboru a řízení lidských zdrojů, čímž zajistil transparentnější a efektivnější systém pro výzkumné pracovníky.

Kromě toho pravidelné aktualizace a vylepšená komunikační opatření hrají významnou roli při udržování transparentnosti. Webové stránky ústavu jsou pravidelně aktualizovány a poskytují aktuální informace o jeho činnostech a iniciativách, což zvyšuje zapojení veřejnosti i institucionální viditelnost. Zaměstnanci jsou rovněž motivováni k přispívání k obsahu, což podporuje pocit spolupráce a zároveň zajišťuje centralizovanou kontrolu kvality.

Etický dohled VRI dále posiluje jeho výzkumné prostředí a upevňuje kulturu integrity a odpovědnosti. Tento závazek se odráží v dobře navržené politice otevřeného, transparentního a na zásluhách založeného náboru (OTMR) instituce, která je v souladu s nejvyššími evropskými standardy a zároveň integruje národní legislativu. Tento strukturovaný přístup k náboru zvyšuje spravedlnost a kvalitu náborových procesů.

VRI navíc překročil povinná ustanovení v oblasti propagace viditelnosti a účasti v iniciativě HRS4R. Vyhrazená webová stránka jasně uvádí proces, pokrok a relevantní dokumentaci, čímž zpřístupňuje úsilí instituce v oblasti excelence ve výzkumu a rozvoje lidských zdrojů.

Celkově lze říci, že strukturovaný a transparentní přístup VRI k řízení lidských zdrojů a výzkumu prokazuje jeho závazek k podpoře vysoce kvalitního, etického a inkluzivního výzkumného prostředí.

Slabé stránky:

Přestože VRI dosáhl chvályhodného pokroku v implementaci svého akčního plánu, přetrvávají určité výzvy, které lze řešit ve prospěch plné realizace jeho cílů. Jednou z klíčových slabin je nedostatek měřitelných ukazatelů, což ztěžuje objektivní sledování pokroku a hodnocení dopadu realizovaných opatření. Například v úkolu T6.2 je zpětná vazba k procesu adaptace shromažďována prostřednictvím elektronického dotazníku, ale neexistuje žádný jasný mechanismus pro kvantifikaci spokojenosti uživatelů nebo sledování smysluplných zlepšení. Bez přesných, datově podložených ukazatelů zůstává hodnocení účinnosti iniciativ subjektivní a omezuje příležitosti k neustálému zlepšování.

Další oblastí ke zlepšení je interní komunikace. Přestože ústav podnikl kroky ke zvýšení transparentnosti prostřednictvím svých webových stránek, stále existuje potřeba proaktivnější interní angažovanosti, aby bylo zajištěno, že všichni zaměstnanci budou dobře informováni a aktivně se zapojí do probíhajících iniciativ. Posílení komunikačních kanálů by pomohlo překlenout mezery a posílit kolektivní účast na rozvoji ústavu.

Kromě toho, omezené zdroje významně ovlivnily realizaci plánovaných činností. Tyto omezení jsou dále umocněna externími výzvami, včetně změn v prioritách financování, dopadů pandemie COVID-19 a geopolitické nestability. Takové faktory si vyžádaly změny v časovém harmonogramu a rozsahu několika akcí, což zkomplikovalo dlouhodobé strategické plánování. Toto je něco, co je mimo přímou kontrolu VRI, nicméně VRI vyvinul značné úsilí k implementaci původně navržených akcí.

Pokud je to relevantní, uveďte návrhy na úpravy nebo revize (aktualizované) strategie v oblasti lidských zdrojů: (maximálně 2000 slov)

Klíčovým doporučením je stanovit jasné, měřitelné ukazatele pro každou akci, které zajistí, aby bylo možné objektivně sledovat pokrok. To zahrnuje stanovení číselných cílů, které lze pravidelně přezkoumávat a upravovat v reakci na vyvíjející se institucionální priority. Bez těchto metrik zůstává hodnocení dopadu a identifikace oblastí ke zlepšení obtížná.

Pro zmírnění finančních omezení by měl VRI aktivně zkoumat další možnosti financování, včetně externích grantů, partnerství a společných projektů. Diverzifikace finančních zdrojů by zajistila větší stabilitu a umožnila plnou implementaci klíčových iniciativ v rámci akčního plánu. Vzhledem ke stávajícím omezením zdrojů je rovněž zásadní upřednostňovat činnosti, které nabízejí nejvýznamnější dopad na strategické cíle ústavu a podporu výzkumných pracovníků, a zajistit, aby se základním programům dostalo potřebné pozornosti a investic.

Další komentáře:

VVÚ prokázal silný závazek k procesu HRS4R a dosáhl významného pokroku v implementaci iniciativ ve prospěch své výzkumné komunity a podpoře podpůrného výzkumného prostředí. Implementace klíčových opatření, jako je posílení etického dohledu, posílení transparentnosti prostřednictvím pravidelných aktualizací a rozvoj dobře strukturované politiky OTMR, odráží cílené úsilí o sladění s nejvyššími evropskými standardy. I přes vnitřní a vnější výzvy zůstal ústav proaktivní v přizpůsobování se měnícím se okolnostem a zajišťování neustálého zlepšování. Dosažený pokrok je chvályhodný a s pokračujícím odhodláním a strukturovaným, adaptabilním přístupem může VRI dále zlepšit své výzkumné prostředí a efektivněji podporovat své výzkumné pracovníky.