

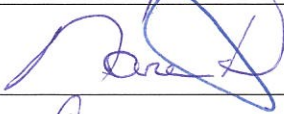
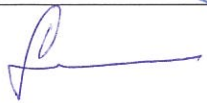
SMĚRNICE 27

Vydání č.: 2

Výtisk č.: 1

Č. j.: VUVeL 353/2026

VNITŘNÍ OZNAMOVACÍ SYSTÉM VÚVeL

	Jméno / funkce	Datum	Podpis
Schválil	doc. MVDr. Martin FALDYNA, Ph.D. ředitel VÚVeL	27. 1. 2026	
Přezkoumal	Ing. Jan Rázek	23. 1. 2026	
Zpracoval	Irena Smrčková, MSc.	9. 1. 2026	

Účinnost dokumentu: 1. 2. 2026

	SMĚRNICE 27	Účinnost: 1. 2. 2026	Vydání: 2	Výtisk: 1
	Vnitřní oznamovací systém VÚVeL	Strana: 2 z 9		

1 Účel

V roce 2019 byla na úrovni Evropské unie přijata směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1937 ze dne 23. října 2019 o ochraně osob, které oznamují porušení práva Unie (dále také „Směrnice“). V souvislosti se směrnicí, vstoupil v platnost zákon č. 171/2023 Sb. Zákon o ochraně oznamovatelů, včetně jeho pozdějšího znění. Podle něj je účinná a komplexní ochrana oznamovatelů (whistleblowerů), tedy osob, které oznámí protiprávní jednání v souvislosti s prací, podstatným prvkem boje proti korupci a součástí fungujícího právního státu. Oznamovatelé šetří nejen veřejné i soukromé finanční prostředky, ale mohou rovněž přispět k ochraně veřejného zdraví, zachraňovat životy, pomoci předcházet ekologickým katastrofám atd. Smyslem jejich ochrany je proto vytvořit takové prostředí, ve kterém se oznamovatelé nebudou muset obávat jakékoliv sankce pro případ, že protiprávní jednání oznámí, a přispět tak k ochraně veřejného zájmu. Takto nastavený systém nebude sloužit jen k ochraně oznamovatelů, ale bude rovněž působit preventivně vůči protiprávnímu jednání obecně.

Hlavním cílem ochrany oznamovatelů je umožnit odhalovat protiprávní jednání odehrávající se na pracovišti nebo při výkonu pracovní (či jiné obdobné) činnosti, o kterých zaměstnanci a osoby v podobném postavení za normálních okolností zaměstnavatele nebo příslušné státní orgány neinformují, a to zejména ze strachu ze ztráty zaměstnání či jiného postihu. Může se však jednat i o oznámení jiného protiprávního jednání, které s činností zaměstnavatele nesouvisí, nicméně oznamovatel se o něm dozvěděl v souvislosti s prací. Z hlediska osobní působnosti není důležité, zda oznamovatel výše zmíněnou práci v okamžiku podání oznámení stále vykonává, či ji vykonával v minulosti, nebo se o danou práci pouze ucházel a v rámci tohoto procesu se o protiprávním jednání dozvěděl.

2 Rozsah platnosti

Tato směrnice, stanovující Vnitřní oznamovací systém pro ochranu osob, které oznamují porušení práva, je závazná pro všechny zaměstnance VÚVeL.

3 Definice pojmů a zkratk

- *VÚVeL* – Výzkumný ústav veterinárního lékařství, v. v. i. (povinný subjekt ve znění zákona 171/2023)
- *VOS* – Vnitřní oznamovací systém
- *Příslušná osoba* – Osoba, která přijímá a zkoumá oznámení a případně navrhuje pro VÚVeL opatření k nápravě zjištěného protiprávního stavu, příslušnou osobou ve VÚVeL je interní auditor.
- *Oznamovatel* – Fyzická osoba (z angl. originálu whistleblower) oznamující informace o možném protiprávním jednání. Oznamovatel informuje o jednání, které nese znaky trestného činu, přestupku nebo porušuje právní předpisy (zvláště pak zákon č. 171/2023 Sb. Zákon o ochraně oznamovatelů případně předpisy Evropské unie upravující oblasti uvedené v části Věcná působnost směrnice. O tomto jednání se oznamovatel dozvěděl v souvislosti s prací nebo jinou obdobnou činností.

	SMĚRNICE 27	Účinnost: 1. 2. 2026	Vydání: 2	Výtisk: 1
	Vnitřní oznamovací systém VÚVeL	Strana: 3 z 9		

4 Odpovědnost

Zpracovatel dokumentu je odpovědný za vypracování dokumentu, jeho průběžnou kontrolu a aktualizaci; interval kontroly je 1x ročně.

5 Vlastní text směrnice

K pojmu a významu VOS

Vnitřní oznamovací systém představuje souhrn postupů a nástrojů, které slouží k přijímání oznámení, nakládání s ním, ochraně totožnosti oznamovatele a dalších osob. Dále pak k ochraně informací uvedených v oznámení a komunikaci s oznamovatelem.

Věcná působnost směrnice

Oznámením se pro účely VOS rozumí oznámení oznamovatele obsahující informace o možném protiprávním jednání, které má znaky trestného činu nebo přestupku nebo porušuje právní předpis (v rámci působnosti této směrnice se jedná o zákon č. 171/2023 Sb. o ochraně oznamovatelů, který navazuje na předpis Evropské unie upravující oblasti uvedené v následující části), o jehož spáchání se oznamovatel dozvěděl v souvislosti s výkonem práce nebo jinou obdobnou činností, a které:

- a) má znaky trestného činu,
- b) má znaky přestupku, za který zákon stanoví sazbu pokuty, jejíž horní hranice je alespoň 100 000 Kč,
- c) porušuje tento zákon, nebo
- d) porušuje jiný právní předpis nebo předpis Evropské unie v oblasti upravené zákonem 171/2023 Sb.). Jedná se zvláště pak o oblasti vyjmenované v § 2 tohoto zákona, a to např. o oblasti:

- a) finančních institucí, finančních služeb, finančních produktů a finančních trhů,
- b) daně z příjmů právnických osob,
- c) předcházení legalizaci výnosů z trestné činnosti a financování terorismu,
- d) ochrany spotřebitele a bezpečnosti a souladu s požadavky na výrobky podle právních předpisů,
- e) bezpečnosti dopravy, přepravy a provozu na pozemních komunikacích,
- f) ochrany životního prostředí, bezpečnosti potravin a krmiv a ochrany zvířat,
- g) radiační ochrany a jaderné bezpečnosti,
- h) zadávání veřejných zakázek, veřejných dražeb a hospodářské soutěže,
- i) ochrany vnitřního pořádku a bezpečnosti, života a zdraví,
- j) ochrany osobních údajů, soukromí a bezpečnosti sítí elektronických komunikací a informačních systémů,
- k) ochrany finančních zájmů Evropské unie, nebo
- l) fungování vnitřního trhu včetně ochrany unijních pravidel hospodářské soutěže a státní podpory.

Práci nebo jinou obdobnou činností se rozumí činnost definovaná v § 2, odst. 3 zákona, a to:

- a) závislá práce vykonávaná v základním pracovněprávním vztahu,
- b) služba,
- c) samostatná výdělečná činnost,
- d) výkon práv spojených s účastí v právnické osobě,

	SMĚRNICE 27	Účinnost: 1. 2. 2026	Vydání: 2	Výtisk: 1
	Vnitřní oznamovací systém VÚVeL	Strana: 4 z 9		

- e) výkon funkce člena orgánu právnické osoby,
- f) plnění úkolů v rámci činnosti právnické osoby, v jejím zájmu, jejím jménem nebo na její účet,
- g) správa svěřenského fondu,
- h) dobrovolnická činnost,
- i) odborná praxe, stáž, nebo
- j) výkon práv a povinností vyplývajících ze smlouvy, jejímž předmětem je poskytování dodávek, služeb, stavebních prací nebo jiného obdobného plnění.

Práci nebo jinou obdobnou činností se pro účely tohoto zákona rozumí i ucházení se o práci nebo jinou obdobnou činnost.

Ostatní oznamovatelé nepožívají ochrany dle Směrnice.

Citlivé informace

Z oznamování jsou vyňaty určité typy informací, u kterých zájem na jejich ochraně převažuje nad zájmem na ochraně oznamovatele. Takovými informacemi jsou informace, které by mohly bezprostředně ohrozit podstatný bezpečnostní zájem České republiky. Dále nelze oznamovat skutečnosti, na které se vztahuje povinnost zachovávat ochranu utajovaných informací a informací, jejichž vyjádření by zjevně mohlo ohrozit probíhající trestní řízení a dále zvláštní skutečnosti podléhající ochraně podle zákona upravujícího krizové řízení. Zákon v **§ 3 definuje výjimky z porušení smluvní nebo zákonné povinnosti a informace, jejichž oznámení se za oznámení nepovažuje**

Oznamovatel je oprávněn oznámit určité typy „citlivých informací“, v případě, že měl možnost se domnívat, že oznámení bylo nezbytné pro odhalení protiprávního jednání, na něž se tato směrnice vztahuje (viz část Věcná působnost směrnice), aniž by tím porušil svou právní povinnost. I v případě oznámení těchto informací se oznamovatel tedy může domáhat ochrany a nemůže být postižen pro žádné protiprávní jednání, kterého se tím dopustil. To se týká informací, na něž se vztahuje bankovní tajemství, smluvní povinnost mlčenlivosti, povinnost mlčenlivosti podle daňového řádu a povinnost zachovávat mlčenlivost podle jiných právních předpisů upravujících práci nebo jinou obdobnou činnost.

Oznamovatel je také chráněn před postihem za protiprávní jednání, kterého se dopustil

- v souvislosti se zjišťováním informací potřebných pro oznámení nebo
- samotným oznámením.

Výjimku tvoří případy, kdy oznamovatel jednáním v souvislosti se zjišťováním informací potřebných pro oznámení spáchal trestný čin (v těchto případech lze oznamovatele za trestný čin potrestat), nebo když by jeho oznámení bylo vědomě nepravdivé.

Ochrana před odvetnými opatřeními

Odvetná opatření jsou definována v § 4 zákona 171/2023. Odvetným opatřením se pro účely tohoto zákona rozumí jednání nebo jeho opomenutí v souvislosti s prací nebo jinou obdobnou činností oznamovatele, které bylo vyvoláno učiněním oznámení a které oznamovateli nebo osobě podle odstavce 2 písm. a) až h) může způsobit újmu; při splnění těchto podmínek je odvetným opatřením zejména:

- a) rozvázání pracovního poměru nebo neprodloužení pracovního poměru na dobu určitou,
- b) zproštění výkonu služby, zařazení mimo výkon služby nebo skončení služebního poměru,
- c) zrušení právního vztahu založeného dohodou o provedení práce nebo dohodou o pracovní činnosti,
- d) odvolání z místa vedoucího zaměstnance nebo ze služebního místa představeného,

	SMĚRNICE 27	Účinnost: 1. 2. 2026	Vydání: 2	Výtisk: 1
	Vnitřní oznamovací systém VÚVeL	Strana: 5 z 9		

- e) uložení kárného opatření nebo kázeňského trestu,
- f) snížení mzdy, platu nebo odměny nebo nepřiznání osobního příplatku,
- g) přeložení nebo převedení na jinou práci nebo na jiné služební místo,
- h) služební hodnocení nebo pracovní posudek,
- i) neumožnění odborného rozvoje,
- j) změna pracovní nebo služební doby,
- k) vyžadování lékařského posudku nebo pracovnělékařské prohlídky,
- l) výpověď nebo odstoupení od smlouvy, nebo
- m) zásah do práva na ochranu osobnosti.

Odvetnému opatření nesmí být vystaven oznamovatel ani

- a) osoba, která poskytla pomoc při zjišťování informací, které jsou obsahem oznámení, podání oznámení nebo posouzení jeho důvodnosti,
- b) osoba, která je ve vztahu k oznamovateli osobou blízkou,
- c) osoba, která je zaměstnancem nebo kolegou oznamovatele a další vyjmenované osoby v zákoně 171/2023.

Práva oznamovatele na ochranu se nelze vzdát ani je nelze omezit žádnou dohodou či podmínkami pracovního poměru či obdobného pracovního vztahu. Podání oznámení před ukončením smlouvy na dobu určitou nezakládá nárok na její prodloužení.

Ochrana nenáleží osobě, která učinila oznámení, aniž měla oprávněné důvody se domnívat, že se zakládá na pravdivých informacích.

Funkcionalita a realizace VOS

Tato směrnice (jako definovaný systém a rámec cílů) je volně přístupná na internetových stránkách VÚVeL, a to v sekci: <https://www.vri.cz/ke-stazeni/>

Interně je směrnice přístupná všem zaměstnancům ústavu na úložišti: [K:\ VÚVeL INTERNÍ NORMY A PŘEDPISY ÚSTAVU\1 - ORGANIZAČNÍ DOKUMENTY \(naskenované platné materiály\)\3 – SMĚRNICE](#)

V některých oblastech (zvláště v oblasti boje proti korupci definovaného Směrnicí č. 11 - INTERNÍ PROTIKORUPČNÍ PROGRAM VÚVeL) může dojít k překrývání témat. Pověřená osoba je pak povinna prověřit, které konkrétní tématicky se oznámení týká a v souladu se směrnicí pak postupovat.

Oznámení do systému VOS:

- příjem oznámení je možný písemně s využitím Schránky důvěry (před sekretariátem ředitele v budově 1. pavilonu)
- příjem oznámení zvenčí je možný na e-mailové adrese: **vos@vri.cz**
- oznámení je možné učinit i ústně na základě osobního nebo telefonického rozhovoru na telefonním čísle 533332502 příslušnou osobou; příslušná osoba je povinna pořídit zvukovou nahrávku oznámení nebo jeho přepis. Nevysloví-li oznamovatel s pořízením nahrávky souhlas, nesmí ji příslušná osoba pořídit. V takovém případě se o podaném oznámení sepíše písemný záznam. Obdobný postup se uplatní rovněž, pokud pořízení zvukové nahrávky oznámení není možné, např. pokud se pro příjem oznámení nepoužívá telefonická linka s funkcí nahrávání hovorů. V případě pořízení přepisu oznámení i v případě sepsání záznamu o oznámení se oznamovateli umožní, aby se k těmto vyjádřil. Jeho vyjádření se k přepisu či záznamu přiloží;

	SMĚRNICE 27	Účinnost: 1. 2. 2026	Vydání: 2	Výtisk: 1
	Vnitřní oznamovací systém VÚVeL	Strana: 6 z 9		

- zpracování oznámení a jeho přijetí je oznamovateli potvrzeno do 7 dnů od přijetí oznámení (není-li oznámení anonymní, popř. pokud je uveden kontakt pro doručení odpovědi);
- oznamovatel nebude vyrozuměn, pokud o to vysloveně požádal nebo pokud je zřejmé, že by byla vyzrazena jeho totožnost.

K podanému oznámení má přístup pouze příslušná osoba. Ta provede předběžné posouzení oznámení a definuje odpovědi na základní otázky:

- Jedná se o oznámení podle směrnice (tzn., spadá oznamované jednání do oblasti směrnicí vymezené)?
- Je dodržen tzv. pracovní kontext?
- O jaký druh protiprávního chování se jedná (přestupek vs. trestný čin vs. protiprávní jednání)?
- Lze oznamované jednání řešit interně?

O oznámených skutečnost zachovává pověřená osoba vždy mlčenlivost. V případě, že následný postup vyžaduje součinnost s jinými osobami, je třeba se vždy řídit primárně nutností ochrany totožnosti oznamovatele, a to i v případě, že pro prošetření je nezbytné pracovat v součinnosti s jinými osobami (např. zaměstnanci ústavu nebo vedení ústavu). Orgánům činným v trestním řízení je možné totožnost oznamovatele sdělit, pokud o to požádají pro účely trestního řízení. V některých případech bude totiž oznámení nutné postoupit orgánům činným v trestním řízení, orgánům správního trestání nebo jiným věcně příslušným orgánům veřejné moci.

Příslušná osoba informace uvedené v oznámení prošetří, čímž se rozumí postup, kdy může např. uložit povinnost součinnosti dalších osob (zejm. zaměstnanců) v rámci ústavu, má oprávnění vyžadovat písemnosti nebo jiné věci potřebné pro posouzení, má oprávnění požadovat vysvětlení, dále má oprávnění vstupovat do kanceláří a jiných prostor ústavu. Ostatní zaměstnanci VÚVeL jsou povinni poskytnout pověřené osobě při prošetření oznámení součinnost.

Zjistí-li příslušná osoba při posuzování důvodnosti oznámení, že nejde o oznámení podle této směrnice, bez zbytečného odkladu o tom písemně vyrozumí oznamovatele (není-li oznámení anonymní, popř. pokud je uveden kontakt pro doručení odpovědi).

Je-li oznámení vyhodnoceno jako důvodné, příslušná osoba vedení VÚVeL doporučí, pokud je to možné, přijetí nápravných opatření. A to tak, aby z doporučení nebylo zřejmé, kdo je oznamovatelem a nedošlo k prozrazení totožnosti oznamovatele, ani jiných důvěrných informací obsažených v oznámení.

O výsledku prošetření a přijatých opatřeních bude oznamovatel (není-li oznámení anonymní, popř. pokud je uveden kontakt pro doručení odpovědi) informován pověřenou osobou do 30 dnů od přijetí oznámení. Jedná-li se o opatření, která vyžadují dlouhodobější strategii, i tak musí být splněna povinnost oznámení nejpozději do 90 dnů od vyrozumění o přijetí oznámení.

O oznámení, šetření, vyrozumění i doporučení k nápravě vede pověřená osoba evidenci, která je přístupná pouze příslušné osobě. Její obsah a struktura je v souladu s nařízeními zřizovatele a právními předpisy. Evidence je uchována po dobu 5 let.

Povinnosti příslušné osoby

Mezi povinnostmi příslušné osoby dále patří:

	SMĚRNICE 27	Účinnost: 1. 2. 2026	Vydání: 2	Výtisk: 1
	Vnitřní oznamovací systém VÚVeL	Strana: 7 z 9		

- a) přijímat a posuzovat důvodnost oznámení podaného prostřednictvím VOS,
- b) navrhovat vedení VÚVeL opatření k nápravě nebo předejití protiprávnímu stavu v návaznosti na podané oznámení, ledaže by tímto postupem mohlo dojít k prozrazení totožnosti oznamovatele nebo dalších osob (např. kolegům, pomocníkům oznamovatele, osobám oznamovateli blízkým, právníckým osobám, jejichž společníkem je oznamovatel atd.),
- c) zachovávat mlčenlivost o skutečnostech, o kterých se příslušná osoba dozvěděla při výkonu své činnosti podle této směrnice, a to i po ukončení výkonu této činnosti,
- d) postupovat při výkonu své činnosti podle této směrnice neustranně,
- e) plnit pokyny vedení VÚVeL, ledaže ohrožují nebo maří výkon její činnosti podle této směrnice.

V režimu směrnice nelze oznamovat nedodržování pracovní doby, šikanu na pracovišti, či diskriminaci na základě věku, pohlaví, národnosti apod., neboť tato jednání nespadají do její věcné působnosti.

Na úseku ochrany oznamovatelů pracuje především Ministerstvo spravedlnosti a přijímá oznámení na svých webových stránkách: <https://oznamovatel.justice.cz/chci-podat-oznameni/> Komplexnost jeho funkce je definována zákonem, a to v části HLAVA III, PŮSOBNOST MINISTERSTVA.

Přestupky a nepravdivá oznámení

Oblast přestupků je řešena zákonem ve Čtvrté části, a to v § 23–28 a jedná se zejména o: Přestupky příslušných osob, Přestupky pověřených zaměstnanců, Přestupky povinných subjektů, Přestupky dalších osob, Příslušnost k projednávání přestupků.

V rámci problematiky ochrany oznamovatelů je třeba uvést fakt, že zákon definuje také:

Vědomě nepravdivé oznámení

(1) Fyzická osoba se dopustí přestupku tím, že podá vědomě nepravdivé oznámení.

(2) Za přestupek podle odstavce 1 lze uložit pokutu do 50000 Kč.

6 Seznam záznamů

- Nejsou.

7 Související dokumenty a odkazy

- Nejsou

8 Kontrola a aktualizace

Kontrolu a aktualizaci této směrnice provádí 1x ročně zpracovatel. První kontrola bude provedena rok po vydání této směrnice.

Povinností každého zaměstnance organizace, který při své práci využívá tuto směrnici je neustále sledovat její aktuálnost a funkčnost a upozornit zpracovatele na její nedostatky a potřebu změn.

